

ВИКОНАВЧЕ ПРОВАДЖЕННЯ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ

ЩО ТАКЕ ВИКОНАВЧЕ ПРОВАДЖЕННЯ



Сукупність дій органів і осіб, що спрямовані на примусове виконання рішень органів влади та посадових осіб.

ХТО ЙОГО ЗДІЙСНЮЄ



Органи державної виконавчої служби (державні виконавці) та приватні виконавці.

ДЕ ЗНАЙТИ ІНФОРМАЦІЮ



Вся інформація та документи виконавчих проваджень доступні в Автоматизованій системі виконавчого провадження за посиланням: <https://asvpweb.minjust.gov.ua/>

**КОЖНА ОСОБА МОЖЕ ПЕРЕВІРИТИ, ЧИ ВІДКРИТІ СТОСОВНО НЕЇ
ВИКОНАВЧІ ПРОВАДЖЕННЯ.**

ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ:

- ⊙ всі **строки** виконавчого **провадження** перериваються та поновлюються з дня закінчення воєнного стану;
- ⊙ тимчасово припиняються звернення стягнення на заробітну плату, пенсію, стипендію та інші доходи боржника, окрім аліментів та боржників – громадян рф;
- ⊙ **боржники** – можуть здійснювати операції з арештованими рахунками:
 - ⊙ **фізичні особи** – без обмежень, якщо сума стягнення не перевищує 100 тисяч грн.;
 - ⊙ **юридичні особи** – лише для виплати заробітної плати (не більше 5 мінімальних зарплат на місяць на 1 працівника), податків та зборів;
- ⊙ **зупиняються** виконавчі дії, де стягувачами є рф, громадяни рф або юридичні особи рф;
- ⊙ на **окупованих** територіях заборонено відкриття виконавчих проваджень та вжиття заходів примусового виконання рішень.

Перелік тимчасово окупованих територій (громад) затверджується наказом Мінреінтеграції.

Підстава: Розділ 13 Закону України «Про виконавче провадження»

ТРУДОВЕ ПРАВО ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ

Під час воєнного стану трудові правовідносини регулюються в **першу чергу** Законом України 2136 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану». Кодекс законів про працю застосовується до тих положень, які **не врегульовані Законом 2136**.

ОСОБЛИВОСТІ ПОЧАТКУ РОБОТИ

- ⊙ працівник та роботодавець за згодою визначають форму договору;
- ⊙ роботодавець може встановлювати випробування під час прийняття на роботу для будь-якої категорії працівників.



РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ, окрім загальних підстав

- ⊙ **за ініціативою працівника:**
 - ⊙ у разі ведення бойових дій та загрози життю – у строк, зазначений у заяві працівника (окрім залучення до робіт критичної інфраструктури);
- ⊙ **за ініціативою роботодавця:**
 - ⊙ у період тимчасової непрацездатності або відпустки (окрім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) – датою звільнення є наступний день після відпустки або тимчасової непрацездатності;
- ⊙ згода профспілкового комітету при звільненні не вимагається (окрім звільнення працівників, обраних до профспілкових органів).



ПЕРЕВЕДЕННЯ ПРАЦІВНИКА РОБОТОДАВЦЕМ БЕЗ ЙОГО ЗГОДИ МОЖЛИВЕ:

- ⊙ якщо така робота не протипоказана працівникові за станом здоров'я;
- ⊙ лише для відвернення наслідків бойових дій;
- ⊙ крім переведення в місцевість, де тривають бойові дії;
- ⊙ з оплатою праці за виконану роботу не нижче середньої заробітної плати за попереднім місцем роботи.

У РАЗІ ЗМІНИ ІСТОТНИХ УМОВ ПРАЦІ: ПОВІДОМЛЕННЯ ПРАЦІВНИКА ЗА 2 МІСЯЦІ (ЯК В МИРНИЙ ЧАС) НЕ ЗАСТОСОВУЄТЬСЯ



ЧАС РОБОТИ

- ⊙ тривалість робочого часу на тиждень – **не більше 60 годин**;
- ⊙ час початку та закінчення щоденної роботи – за рішенням роботодавця;
- ⊙ **п'яти- чи шестиденний тиждень** – за рішенням роботодавця на підставі рішень військово-цивільної адміністрації;



ЧАС ВІДПОЧИНКУ

- ⊙ тривалість щотижневого відпочинку може бути **скорочена до 24 годин**;
- ⊙ скорочення робочого дня перед святковими та вихідними днями не застосовується;
- ⊙ відсутні святкові та неробочі дні, окрім вихідних.



ВІДПУСТКИ

- ⊙ щорічна основна відпустка **може бути обмежена** за рішенням роботодавця **до 24 календарних днів**. Обмеження відпусток – це право, а не обов'язок роботодавця;
- ⊙ **оплати відпустки** – не пізніше останнього дня, що передує дню початку відпустки;
- ⊙ при переведенні на інше підприємство **грошова компенсація** за невикористані дні відпустки **не зберігається**;
- ⊙ за заявою працівників, які набули статусу ВПО або виїхали за межі України, роботодавець надає відпустку **без збереження заробітної плати** на строк, визначений у заяві, **але не більше 90 днів**.

ПРИЗУПИНЕННЯ ТРУДОВОГО ТА КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРІВ

- ⊙ Головна умова – абсолютна неможливість надання роботодавцем та виконання працівником роботи;
- ⊙ не тягне за собою припинення трудових відносин;
- ⊙ не застосовується до керівників та заступників керівників державних органів, а також посадових осіб місцевого самоврядування, які обіймають виборні посади;
- ⊙ положення колективного договору можуть бути призупинені за рішенням роботодавця із зазначенням положень, дія яких призупиняється.

ДІЯЛЬНІСТЬ ПРОФСІЛОК

- ⊙ В умовах розширення повноважень роботодавців роль профспілок за додержанням прав працівників зростає;
- ⊙ роботодавці мають право не відраховувати кошти профспілковим організаціям. Однак відсутня заборона на здійснення таких відрахувань.

ВСТАНОВЛЕННЯ ФАКТУ СМЕРТІ

? НАВІЩО ВСТАНОВЛЮВАТИ ФАКТ СМЕРТІ



У разі відсутності документу про смерть особи, виданого медичною установою, органу РАЦСУ не можливо зареєструвати смерть особи. В такому випадку факт смерті можна встановити у суді.

(ст. 17 Закону України «Про державну реєстрацію актів цивільного стану»).

? ХТО ВСТАНОВЛЮЄ ФАКТ СМЕРТІ



Встановлення факту смерті здійснюється судом в порядку окремого провадження. (ст. 293 Цивільного процесуального кодексу).

? КУДИ ЗВЕРТАТИСЬ



Заява фізичної особи про встановлення факту, що має юридичне значення, подається до суду за місцем її проживання.

(ст. 316 ЦПК).

? ПЛАТА ЗА ПОДАННЯ ЗАЯВИ



Якщо встановлення факту смерті пов'язане з агресією РФ, тимчасовою окупацією території України та бойовими діями, судовий збір не сплачується.

(п. 21 ч. 1 ст. 5 Закону України «Про судовий збір»).

? ЯКЩО ОСОБА ПОМЕРЛА НА ОКУПОВАНІЙ ТЕРИТОРІЇ



Подати заяву про встановлення факту смерті на тимчасово окупованій території можуть родичі особи до будь-якого суду на підконтрольній Україні території. Така заява розглядається судом невідкладно. (ст. 317 ЦПК).

? ЩО ДАЛІ ПІСЛЯ СУДУ?



Копія судового рішення невідкладно вручається учасникам справи та негайно надсилається судом до органів РАЦС за місцем ухвалення рішення – для реєстрації смерті особи. (ч. 5 ст. 317 Цивільного процесуального кодексу).

КОМПЕНСАЦІЯ ЗА ПОШКОДЖЕНЕ МАЙНО



КОЖЕН МАЄ ПРАВО НА ВІДШКОДУВАННЯ ЗБИТКІВ, ЗАВДАНИХ ЙОГО МАЙНУ.
(ст. 1166 Цивільного Кодексу)



СТАНOM НА 20.09.2022 **ВІДСУТНІЙ ЗАКОНОДАВЧИЙ АКТ**, ЯКИЙ БИ РЕГУЛЮВАВ ПОРЯДОК ВИПЛАТИ КОМПЕНСАЦІЇ ЗА ПОШКОДЖЕНЕ/ЗРУЙНОВАНЕ МАЙНО.



01.04.2022 законопроект № 7198 «Про компенсацію за пошкодження та знищення окремих категорій об'єктів нерухомого майна внаслідок бойових дій, терористичних актів, диверсій, спричинених військовою агресією рф» прийнятий ВРУ у першому читанні.

МЕТА ЗАКОНОПРОЄКТУ:



забезпечити компенсацією громадян України за пошкодження та знищення нерухомого майна, а також збір інформації для майбутніх позовів держави Україна до російської федерації.

В законопроекті пропонується врегулювати такі основні питання компенсації:

- ⊙ хто матиме право на компенсацію (громадяни України та ОСББ);
- ⊙ які будуть способи компенсації (будівництво житла, виплата коштів, відновлювальні роботи);
- ⊙ механізм подання та розгляду заяви;
- ⊙ з яких джерел будуть фінансуватись компенсаційні виплати.

Після прийняття законопроекту в цілому механізм виплати компенсації запрацює.

Зараз є можливим подати інформаційне повідомлення про пошкоджене майно внаслідок агресії рф. **Це можна зробити одним з двох способів:**



самостійно через веб-портал або додаток «Дія»;



через адміністратора ЦНАП або нотаріуса (незалежно від місця проживання чи перебування особи).

В інформаційному повідомленні особа **подає відомості** про нерухоме майно та його пошкодження чи знищення (за наявності з фото- та відеофіксацією). В майбутньому таке повідомлення **прирівнюватиметься** до заяви про надання компенсації. (постанова КМУ № 380 від 26.03.2022)

**ДЛЯ ТОГО, ЩОБ У МАЙБУТНЬОМУ
БУЛО ПРОСТІШЕ ОТРИМАТИ КОМПЕНСАЦІЮ,**

РЕКОМЕНДУЄМО:



подбайте про **збереження документів**, які посвідчують право власності житла (зробіть кілька копій, зберігайте у різних місцях та на різних носіях);



якщо є можливість, **зніміть на відео кадри пошкодженого майна** (встановіть найкращу якість відео, знімайте з різних

боків, коментуйте пошкодження вголос, назвіть на відео дату та час);



робіть **багато чітких фото**;



за можливості зафіксуйте на відео або письмово **покази очевидців** щодо пошкодження майна.