

Звіт
про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету на 2021 рік

1.	<u>0200000</u> <small>(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	<u>Черкаська обласна державна адміністрація</u> <small>(найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)</small>	<u>00022668</u> <small>(код за ЄДРПОУ)</small>
2.	<u>0210000</u> <small>(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	<u>Черкаська обласна державна адміністрація</u> <small>(найменування відповідального виконавця)</small>	<u>00022668</u> <small>(код за ЄДРПОУ)</small>
3.	<u>0213241</u> <small>(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	<u>3241</u> <small>(код Типової програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	<u>1090</u> <small>(код Функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету)</small>
		<u>Забезпечення діяльності інших закладів у сфері соціального захисту і соціального забезпечення</u> <small>(найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	<u>23100000000</u> <small>(код бюджету)</small>

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

N з/п	Ціль державної політики
1.	Забезпечення оперативного реагування на звернення громадськості, проведення моніторингу основних проблемних питань, що потребують прийняття рішень на регіональному рівні, надання необхідної юридичної, психологічної консультації, інформування громадян щодо пріоритетних питань державної політики

5. Мета бюджетної програми

Забезпечення оперативного реагування на звернення громадськості, проведення моніторингу основних проблемних питань, що потребують прийняття рішень на регіональному рівні, надання необхідної юридичної, психологічної консультації, інформування громадян щодо пріоритетних питань державної політики.

6. Завдання бюджетної програми

N з/п	Завдання
1.	Сприяння у вирішенні проблемних питань громадян та забезпечення своєчасного реагування на звернення громадськості, проведення моніторингу основних проблемних питань, що потребують прийняття рішень на регіональному рівні, надання необхідної юридичної, психологічної консультації, інформування громадян щодо пріоритетних питань державної політики

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

N з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення			гривень
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	

1.	Забезпечення оперативного реагування на звернення громадськості, проведення моніторингу основних проблемних питань, що потребують прийняття рішень на регіональному рівні, а також інформування та консультування заявників щодо норм законодавства та актуальних питань державної політики	3 605 200,00		3 605 200,00	3 603 861,42		3 603 861,42	-1 338,58		-1 338,58
	Усього	3 605 200,00		3 605 200,00	3 603 861,42		3 603 861,42	-1 338,58		-1 338,58

Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми

Відхилення між касовими та затвердженими у паспорті бюджетної програми видатками пов'язані з економією енергоносіїв та по оплаті послуг (крім комунальних) внаслідок укладення договорів на меншу суму від запланованої, а також економією бюджетних коштів передбачених на відрядження.

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

N з/п	Найменування місцевої/ регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення			гривень
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1.	Програма участі Черкаської області у Національній системі опрацювання звернень до органів виконавчої влади	3 605 200,00		3 605 200,00	3 603 861,42		3 603 861,42	-1 338,58		-1 338,58	

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

N з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	затрат											
	обсяг видатків з утримання Черкаського обласного контактного центру	грн	Рішення обласної ради	3 605 200,00		3 605 200,00	3 603 861,42		3 603 861,42	-1 338,58		-1 338,58

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Відхилення між касовими та затвердженими у паспорті бюджетної програми видатками пов'язані з економією енергоносіїв та по оплаті послуг (крім комунальних) внаслідок укладення договорів на меншу суму від запланованої, а також економією бюджетних коштів передбачених на відрядження

2	продукту											
	кількість звернень громадян	шт	Журнал звернень	52 000		52 000	41 000		41 000	-11 000		-11 000

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Фактична кількість звернень менша за затверджену в паспорті

3	ефективності											
	витрати контактного центру на обробку одного звернення	грн	Розрахункові дані	69,33		69,33	87,90		87,90	18,57		18,57

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Розбіжності виникли у зв'язку з відхиленнями між касовими та затвердженими у паспорті бюджетної програми видатками та фактичною кількістю звернень

4	якості											
	кількість позитивно вирішених звернень	відс.	Розрахункові дані	100		100	100		100			

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Аналіз стану виконання результативних показників

Відхилення між касовими та затвердженими у паспорті бюджетної програми видатками пов'язані з економією енергоносіїв та по оплаті послуг (крім комунальних) внаслідок укладення договорів на меншу суму від запланованої, а також економією бюджетних коштів передбачених на відрядження.

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

Відхилення між касовими та затвердженими у паспорті бюджетної програми видатками пов'язані з економією енергоносіїв та по оплаті послуг (крім комунальних) внаслідок укладення договорів на меншу суму від запланованої, а також економією бюджетних коштів передбачених на відрядження.

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затвержені у паспорті бюджетної програми.

Заступник голови Черкаської обласної державної адміністрації



 (підпис)

В.Г. ГУСАК

 (ініціали/ініціал, прізвище)

Начальник відділу фінансового та господарського забезпечення -
 головний бухгалтер апарату Черкаської обласної державної
 адміністрації



 (підпис)

С.В. СМІЛЯНЕЦЬ

 (ініціали/ініціал, прізвище)

Звіт
про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету на 2021 рік

1.	0200000 <small>(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	Черкаська обласна державна адміністрація <small>(найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)</small>	00022668 <small>(код за ЄДРПОУ)</small>
2.	0210000 <small>(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	Черкаська обласна державна адміністрація <small>(найменування відповідального виконавця)</small>	00022668 <small>(код за ЄДРПОУ)</small>
3.	0211120 <small>(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	1120 0950 Підвищення кваліфікації, перепідготовка кадрів закладами післядипломної освіти <small>(код Типової програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету) (код Функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету) (найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	23100000000 <small>(код бюджету)</small>
4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми			

N з/п	Ціль державної політики
1.	Професіоналізація державної служби регіону, підвищення професійної компетентності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з метою успішної реалізації започаткованих Урядом та Президентом реформ.

5. Мета бюджетної програми

Реалізація державної політики з підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій

6. Завдання бюджетної програми

N з/п	Завдання
1.	Реалізація державної політики з підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

N з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення			гривень
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1.	Реалізація державної політики з підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій	3 313 700,00	164 673,00	3 478 373,00	3 268 751,67	33 003,28	3 301 754,95	-44 948,33	-131 669,72	-176 618,05	

2.	Послуги з комплексного обслуговування будинку		852 069,00	852 069,00		496 261,46	496 261,46		-355 807,54	-355 807,54
3.	Надходження від надання в оренду		162 850,00	162 850,00		21 253,33	21 253,33		-141 596,67	-141 596,67
	Усього	3 313 700,00	1 179 592,00	4 493 292,00	3 268 751,67	550 518,07	3 819 269,74	-44 948,33	-629 073,93	-674 022,26

Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми

Відхилення між затвердженими видатками у паспорті бюджетної програми і касовими видатками загального фонду в сумі 44 948,33 грн виникли через економію фонду заробітної плати та нарахувань на заробітну плату в сумі 857,86 грн, економію витрат на оплату предметів, обладнання та інвентаря - 112,84 грн, економію витрат на послуги (крім комунальних) - 1426,74 грн, економію витрат по оплаті комунальних послуг на енергоносіїв - 42 550,89 грн.

Відхилення між затвердженими видатками у паспорті бюджетної програми і касовими видатками по спеціальному фонду в сумі 629 073,93 грн виникли через економію фонду заробітної плати та нарахувань на заробітну плату, видатків на придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю при проведенні видатків з реалізації державної політики з підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування державних підприємств установ і організацій та зменшення витрат на утримання приміщень та енергоносіїв.

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

N з/п	Найменування місцевої/ регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.										

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

N з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	затрат											
	утримання установи	грн	Кошторис	3 313 700,00	164 673,00	3 478 373,00	3 268 751,67	33 003,28	3 301 754,95	-44 948,33	-131 669,72	-176 618,05

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Відхилення між затвердженими видатками у паспорті бюджетної програми і касовими видатками загального фонду в сумі 44 948,33 грн виникли через економію фонду заробітної плати та нарахування на заробітну плату в сумі 857,86 грн, економію витрат на оплату предметів, обладнання та інвентарю - 112,84 грн, економію витрат на послуг (крім комунальних) - 1426,74 грн, економію витрат по оплаті комунальних послуг на енергоносіїв - 42 550,89 грн. Відхилення між затвердженими видатками у паспорті бюджетної програми і касовими видатками спеціального фонду в сумі 131 669,72 грн. виникли через економію фонду заробітної плати та нарахування на заробітну плату та витрат на оплату предметів та інвентаря.

1	затрат											
	експлуатація приміщень переданих в оренду	грн	Кошторис	852 069,00	852 069,00		496 261,46	496 261,46		-355 807,54	-355 807,54	

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Відхилення між затвердженими видатками у паспорті бюджетної програми і касовими видатками по спеціальному фонду в сумі 355 807,54 грн виникли через зменшення площі орендованих приміщень протягом 2021 року та зменшення вартості 1 кв.м. приміщень, які передані в оренду.

1	затрат											
	орендна плата використана на поліпшення будівлі	грн	Кошторис	162 850,00	162 850,00		21 253,33	21 253,33			-141 596,67	-141 596,67

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Відхилення між затвердженими видатками у паспорті бюджетної програми і касовими видатками спеціального фонду в сумі 141 596,67 грн виникли через планування надходжень разом з податками (ПДВ) та перерахування 50% від орендної плати до обласного бюджету, які були зняті з доходу та перераховані до бюджету в сумі 109 080,66 грн., а також у зв'язку зі зменшенням очікуваних надходжень від тимчасової (разової) оренди.

2	продукту											
	середньорічна кількість слухачів, які пройдуть підвищення кваліфікації	осіб	Мережа осіб штатів та контингентів	1 970,00	530,00	2 500,00	1 644,00	930,00	2 574,00	-326,00	400,00	74,00

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Відхилення між плановими показниками кількості слухачів та фактичним їх значенням за загальним фондом в кількості 326 осіб виникло у зв'язку із незначним перерозподілом слухачів між навчальними потоками та не проведеними програмами підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування щодо змін законодавства України про службу в органах місцевого самоврядування, оскільки протягом 2021 року не було прийняті відповідні нормативно-законодавчі акти. Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів від 11.03.2020 № 211 „Про запобігання поширенню на території України коронавірусу COVID-19“, ст. 29 Закону України „Про захист населення від інфекційних хвороб“, листа Міністерства освіти і науки України №1/9-154 від 11.03.2020 з метою запобігання поширення інфекції серед працівників та слухачів центру реалізація програм підвищення кваліфікації відбувалась в онлайн форматі з використанням платформ дистанційного навчання Google Meet та ZOOM.

На замовлення територіальних органів міністерств, відомств Черкаської області Черкаським регіональним центром підвищення кваліфікації було проведено професійне навчання за загальними та спеціальними короткостроковими програмами підвищення кваліфікації. Що призвело до збільшення кількості слухачів, які підвищували кваліфікацію за рахунок спеціального фонду бюджету центру, на 400 осіб.

2	продукту											
	приміщення передані в оренду	кв.м.	Розрахункові показники	1827,78	1827,78		1512,85	1512,85			-314,93	-314,93

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Відхилення між плановими показниками приміщень переданих в оренду виникло через зменшення площі, яка була здана в оренду.

2	продукту											
	загальна площа будівлі	кв.м.	Розрахункові показники	5193,6	5193,6		5193,6	5193,6				

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Розбіжності між фактичними та затвердженими результативними показниками немає.

3	ефективності											
	витрати на одного фахівця, який пройде підвищення кваліфікації	грн	Розрахункові показники	1 781,56	257,30	2 038,86	1 988,29	35,49	2 023,78	206,73	-221,81	-15,08

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Відхилення між плановими показниками витрат на одного слухача та фактичним їх значенням виникло у зв'язку зі зміною кількості слухачів, які пройшли підвищення кваліфікації

3	ефективності											
	витрати на 1 кв. м.	грн	Розрахункові показники	0	466,18	466,18		328,03	328,03	0	-138,15	-138,15

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Відхилення між плановими показниками витрат на 1 кв.м та фактичним їх значенням виникло через фактичне зменшення витрат на утримання переданих в оренду приміщень

3	ефективності											
	витрати на 1 кв. м.	грн/рік	Розрахункові показники	0	31,35	31,35		4,09	4,09	0	-27,26	-27,26

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Відхилення між затвердженими видатками на 1 кв.м. у паспорті бюджетної програми і фактичними видатками виникли через зменшення очікуваних надходжень від орендної плати

4	якості											
	Відсоток фахівців, які отримують відповідний документ про підвищення кваліфікації	відс.	Розрахункові показники	100	100	100	83,4	175,6	103	-16,6	75,6	3

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Відхилення між плановими показниками відсотка фахівців, які отримують відповідний документ про підвищення кваліфікації та фактичним його значенням виникло у зв'язку зі зміною кількості фахівців, які отримують відповідний документ про підвищення кваліфікації

4	якості											
	відсоток площі, які забезпечені експлуатаційними послугами	відс.	Розрахункові показники		100	100		82,77	82,77	0	-17,23	-17,23

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Відхилення між плановими показниками відсотка площі які забезпечені експлуатаційними послугами та фактичним його значенням виникло через зменшення площі приміщень будівлі, які передані в оренду

4	якості											
	відсоток коштів витрачених на поліпшення	відс.	Розрахункові показники		100	100		13,1	13,1	0	-86,9	-86,9

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Відхилення між затвердженими показниками відсотків коштів витрачених на поліпшення будинку у паспорті бюджетної програми і фактичними відсотками виникли через зменшення очікуваних надходжень від орендної плати

Аналіз стану виконання результативних показників

Відхилення між затвердженими видатками у паспорті бюджетної програми і касовими видатками загального фонду в сумі 44 948,33 грн виникли через економію фонду заробітної плати та нарахування на заробітну плату в сумі 857,86 грн, економію витрат на оплату предметів, обладнання та інвентар - 112,84 грн, економію витрат на послуги (крім комунальних) - 1426,74 грн, економію витрат по оплаті комунальних послуг на енергоносіїв - 42 550,89 грн.

Відхилення між затвердженими видатками у паспорті бюджетної програми і касовими видатками по спеціальному фонду в сумі 629 073,93 грн виникли через економію фонду заробітної плати та нарахувань на заробітну плату, видатків на придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю при проведенні видатків з реалізації державної політики з підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування державних підприємств установ і організацій та зменшення витрат на утримання приміщень та енергоносіїв.

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

Відхилення між затвердженими видатками у паспорті бюджетної програми і касовими видатками загального фонду в сумі 44 948,33 грн виникли через економію фонду заробітної плати та нарахування на заробітну плату в сумі 857,86 грн, економію витрат на оплату предметів, обладнання та інвентар - 112,84 грн, економію витрат на послуги (крім комунальних) - 1426,74 грн, економію витрат по оплаті комунальних послуг на енергоносії - 42 550,89 грн.

Відхилення між затвердженими видатками у паспорті бюджетної програми і касовими видатками по спеціальному фонду в сумі 629 073,93 грн виникли через економію фонду заробітної плати та нарахувань на заробітну плату, видатків на придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю при проведенні видатків з реалізації державної політики з підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування державних підприємств установ і організацій та зменшення витрат на утримання приміщень та енергоносії.

Черкаський регіональний центр підвищення кваліфікації на своєму балансі має будинок загальною площею 5 193,6 кв.м., який частково здає в оренду. Протягом 2021 року були внесені зміни до існуючих договорів оренди, що привело до зменшення площі орендованих приміщень та зменшення вартості за 1 кв.м. орендованих приміщень.

Відхилення між плановими показниками кількості слухачів та фактичним їх значенням за загальним фондом в кількості 326 осіб виникло у зв'язку із незначним перерозподілом слухачів між навчальними потоками та не проведеними програмами підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування щодо змін законодавства України про службу в органах місцевого самоврядування, оскільки протягом 2021 року не було прийняті відповідні нормативно-законодавчі акти. Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів від 11.03.2020 № 211 „Про запобігання поширенню на території України коронавірусу COVID-19“, ст. 29 Закону України „Про захист населення від інфекційних хвороб“, листа Міністерства освіти і науки України №1/9-154 від 11.03.2020 з метою запобігання поширення інфекції серед працівників та слухачів центру реалізація програм підвищення кваліфікації відбувалась в онлайн форматі з використанням платформ дистанційного навчання Google Meet та ZOOM. На замовлення територіальних органів міністерств, відомств Черкаської області Черкаським регіональним центром підвищення кваліфікації було проведено професійне навчання за загальними та спеціальними короткостроковими програмами підвищення кваліфікації.

На замовлення територіальних органів міністерств, відомств Черкаської області Черкаським регіональним центром підвищення кваліфікації було проведено професійне навчання за загальними та спеціальними короткостроковими програмами підвищення кваліфікації. Що призвело до збільшення кількості слухачів, які підвищували кваліфікацію за рахунок спеціального фонду бюджету

В умовах комплексної модернізації системи професійного навчання колектив Центру працює на випередження – розробляються та впроваджуються нові програми професійного навчання, поглиблюється їх практична спрямованість, оперативно імплементуються зміни в законодавстві, забезпечується якісний навчально-методичний супровід освітнього процесу. У 2021 році Центром

На виконання доручень НАДС, засновників – Черкаської обласної державної адміністрації та Черкаської обласної ради, ураховуючи потреби замовників навчання у 2021 році в Центрі актуалізовані модулі всіх освітніх програм, які охоплюють загальні питання державного управління та місцевого самоврядування, питання запобігання корупції, змін у законодавстві з питань державної служби, служби в органах місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції, забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків, підвищення рівня володіння іноземною та державною мовою, а також питання фахового спрямування; розроблені та успішно впроваджені нові короткострокові тематичні та професійні (сертифікатні) програми. Відповідно до встановлених вимог всі загальні програми професійного навчання проходять процедуру експертизи та погодження в НАДС.

Якісному методичному забезпеченню навчального процесу підвищення кваліфікації сприяє професорсько-викладацький колектив з числа працівників структурних підрозділів обласної державної адміністрації, обласної ради, територіальних органів виконавчої влади, представників вищих навчальних закладів, які мають вчені ступені і звання. У 2021 році до реалізації програм професійного навчання в Центрі було залучено 127 викладачів, із яких 15 (12%) – мають вчений ступінь доктора чи кандидата наук та 112 (88%) викладачів-практиків – працівників органів державної влади та місцевого самоврядування.

Законом України „Про державну службу“ визначено, що підвищення рівня професійної компетентності є обов'язком кожного державного службовця. Професійне навчання в Центрі дає можливість публічним службовцям регіону реалізувати вимоги статей 48, 49 Закону України «Про державну службу», якими регламентується планування професійного розвитку державних службовців.

Центр успішно представлений на Порталі управління знаннями НАДС - на офіційній сторінці Центру, як провайдера освітніх послуг з підвищення кваліфікації публічних службовців Черкаського регіону, розміщено 58 програм професійного навчання.

У 2021 році у Черкаському регіональному центрі підвищення кваліфікації професійне навчання на платформі пройшли 2574 особи.

Підвищення кваліфікації учасників професійного навчання здійснювалося за такими напрямками:

загальними професійними (сертифікатними) програмами - взяли участь: 161 державний службовець, 74 посадові особи місцевого самоврядування;

спеціальними професійними (сертифікатними) програмами - взяли участь: 266 державних службовців, 1 посадова особа місцевого самоврядування та 34 працівники державних установ;

загальними короткостроковими програмами - взяли участь: 530 державних службовців, 59 посадових осіб місцевого самоврядування;

спеціальними короткостроковими програмами - взяли участь: 970 державних службовців, 467 посадових осіб місцевого самоврядування, 12 працівників державних установ.

У Центрі здійснюється системна робота щодо навчально-методичного супроводу професійного навчання шляхом створення навчально-методичних кейсів для всіх категорій слухачів та формування інформаційного простору з максимальним використанням електронних ресурсів (методичних розробок викладачів Центру, навчальних матеріалів НАДУ та закладів системи підвищення кваліфікації, ресурсів офіційних порталів нормативно-правової бази України та ін.).

Сьогодні у Черкаському регіональному центрі підвищення кваліфікації сформований якісний ресурсний, педагогічний та навчально-методичний потенціал для успішної реалізації освітніх потреб публічних службовців, підготовки стратегічно мислячих, конкурентоспроможних, висококваліфікованих управлінців регіону.

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми.

Заступник голови Черкаської обласної державної адміністрації



(підпис)

В.Г. ГУСАК
(ініціали/ініціал, прізвище)

Начальник відділу фінансового та господарського забезпечення - головний бухгалтер апарату Черкаської обласної державної адміністрації



(підпис)

С.В. СМІЛЯНЕЦЬ
(ініціали/ініціал, прізвище)