

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження
Черкаської обласної
державної адміністрації
від __.__.2019 № __

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА

Черкаської обласної державної адміністрації на 2019-2021 роки

I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в обласній державній адміністрації і виконання в регіоні антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми

Боротьба з корупцією визнана одним з найважливіших напрямків діяльності органів влади. Суспільство, бізнес, пересічні громадяни очікують рішучих кроків, спрямованих на максимально можливе її викорінення з повсякденного життя держави.

Черкаська обласна державна адміністрація (далі – облдержадміністрація), зважаючи на важливість цієї проблеми, приділяє постійну увагу аспектам організації та практичного втілення антикорупційних заходів. З цією метою упродовж попередніх періодів у регіоні здійснювалися відповідні комплексні цільові інформаційно-просвітницькі кампанії, забезпечувалася відкритість і прозорість діяльності органів влади, удосконалювалася організація надання фізичним і юридичним особам адміністративних послуг, впроваджувалася система електронних закупівель для уникнення суб'єктивного впливу посадовців на їх результати, вживалися заходи, спрямовані на усунення корупційних ризиків та створення доброчесної публічної служби, тощо.

Антикорупційна програма Черкаської обласної державної адміністрації на 2019-2021 роки (далі – Програма) розроблена відповідно до пункту першого статті 19 Закону України „Про запобігання корупції“, пункту другого абзацу першого статті 2, статті 25 Закону України „Про місцеві державні адміністрації“, з урахуванням загальних завдань і напрямків вітчизняної антикорупційної політики, Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 та Методичних рекомендацій щодо розробки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31.

Програма розроблена з метою забезпечення ефективної реалізації в облдержадміністрації та районних державних адміністраціях (далі – райдержадміністрації) засад державної політики у сфері запобігання і протидії корупції, зменшення вірогідності побудови корупційних схем, пов'язаних з виконанням визначених повноважень органів виконавчої влади, формування у населення негативного ставлення до будь-яких корупційних намірів із боку

державних службовців та посадових осіб юридичних осіб публічного права, здійснення цільової профілактично-просвітницької роботи серед працівників органів виконавчої влади щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів і недопущення вчинення дій корупційного характеру, усунення корупційних передумов ведення бізнесу, упровадження прозорої системи діяльності органів державної влади і управління тощо.

Засадами загальної відомчої політики, спрямованої на запобігання та протидію корупції в роботі облдержадміністрації, є:

подальше удосконалення організації та практичного втілення антикорупційних заходів, що здійснюються в структурних підрозділах облдержадміністрації;

забезпечення доступу фізичних, юридичних осіб та об'єднань громадян без статусу юридичної особи до інформації про діяльність органів державної влади, їх посадових і службових осіб;

дотримання визначеного чинним законодавством механізму щодо запобігання та вирішення конфлікту інтересів;

виявлення корупційних ризиків у діяльності структурних підрозділах облдержадміністрації та вжиття цільових заходів з метою їх безпосереднього усунення, а також причин та умов, завдяки яким з'являється можливість їх виникнення;

дотримання суб'єктами декларування з числа облдержадміністрації та районних державних адміністраціях вимог Закону України „Про запобігання корупції“ стосовно своєчасності подання декларацій, передбачених цим Законом;

залучення регіональних інститутів громадянського суспільства до активної участі в боротьбі з корупцією;

взаємодія між державними адміністраціями, правоохоронними і контролюючими органами в царині запобігання і виявлення корупції;

системне інформування громадськості стосовно результатів здійснення антикорупційних заходів, що вживаються з метою запобігання, виявлення і припинення корупційних проявів;

визначення інших заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням.

У 2019-2020 роках облдержадміністрація продовжить здійснення заходів з метою забезпечення на території регіону дії антикорупційної політики, які визначаються як актуальні та відповідають повноваженням обласної державної адміністрації як місцевого органу виконавчої влади:

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні виконавці	Строк виконання	Примітка
1	2	3	4	5
1.	Забезпечення реалізації (у межах повноважень) на території Черкаської області державної антикорупційної політики	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, структурні підрозділи	Упродовж 2019-2021 років	

Продовження таблиці

1	2	3	4	5
		облдержадміністрації, райдержадміністрації		
2.	Підвищення ефективності роботи уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації та районних державних адміністрацій, зокрема: забезпечення проведення тренінгів для уповноважених осіб; здійснення аналізу роботи уповноважених осіб	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції, структурні підрозділи облдержадміністрації, районні державні адміністрації	IV квартал 2019 року, I-III квартали 2020 року, III-IV квартали 2021 року	
3.	Забезпечення на основі результатів аналізу корупційних ризиків проведення моніторингу дотримання законодавства щодо конфлікту інтересів та притягнення до відповідальності осіб, винних у його порушенні, а також відшкодування шкоди, заподіяної рішеннями, прийнятими в умовах конфлікту інтересів, або діями, вчиненими в таких умовах	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	Упродовж 2019-2021 років	
4.	Вжиття заходів щодо забезпечення встановлених Законом України „Про запобігання корупції“ обмежень щодо одержання подарунків	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	Упродовж 2019-2021 років	
5.	Проведення інформаційної кампанії щодо порядку заповнення та подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, райдержадміністрації	Грудень 2019 року - лютий 2020 року, січень-лютий 2021 року	
6.	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо додаткових заходів фінансового контролю	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, райдержадміністрації	Червень, жовтень 2020 року, лютий, серпень 2021 року	
7.	Проведення перевірок фактів подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції, відділ з питань	Упродовж 2019-2021 років у разі	

Продовження таблиці

1	2	3	4	5
	„Про запобігання корупції“	управління персоналом апарату, структурні підрозділи облдержадміністрації райдержадміністрації	потреби	
8.	Інформування Національного агентства з питань запобігання корупції про факти неподання чи несвоєчасного подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в разі виявлення таких фактів	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	Упродовж трьох робочих днів з дня виявлення такого факту	
9.	Інформування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень посадовими чи службовими особами відповідних підрозділів	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	Невідкладно, у разі виявлення таких фактів	
10.	Забезпечення можливості для внесення повідомлень про корупцію, зокрема через спеціальні телефонні лінії, офіційні веб-сайти, засоби електронного зв'язку.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції, структурні підрозділи облдержадміністрації райдержадміністрації	Упродовж 2019-2021 років	
11.	Проведення, за дорученням (погодженням) із керівництвом обласної державної адміністрації, службових розслідувань (перевірок) на підставі можливих випадків порушення антикорупційного законодавства працівниками обласної державної адміністрації	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації	Упродовж 2019-2021 років	
12.	Проведення внутрішнього аудиту щодо дотримання вимог штатної дисципліни, бухгалтерського обліку в структурних підрозділах обласної державної адміністрації	Головний спеціаліст з внутрішнього аудиту апарату облдержадміністрації	Згідно з планом перевірок	
13.	Вжиття практичних заходів щодо подальшого розвитку багатофункціональних центрів для надання фізичним і юридичним особам адміністративних послуг	Райдержадміністрації	2019-2021 роки	
14.	Забезпечення неухильного	Структурні підрозділи	Упродовж	

Продовження таблиці

1	2	3	4	5
	дотримання Закону України „Про публічні закупівлі“ при закупівлі товарів, робіт та послуг за державні кошти	облдержадміністрації, райдержадміністрації	2019-2021 років	
15.	Аналіз скарг і звернень фізичних та юридичних осіб до обласної державної адміністрації щодо порушення вимог антикорупційного законодавства України посадовими особами під час надання адміністративних послуг	Структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	Упродовж 2019-2021 років	
16.	Проведення щорічного моніторингу ефективності використання бюджетних коштів, виділених області для виконання загальнодержавних програм	Департамент фінансів облдержадміністрації	Упродовж 2019-2021 років	
17.	Проведення „круглих столів“ з питань участі громадськості в процесі запобігання корупції із залученням представників громадських організацій області	Департамент культури та взаємозв'язків з громадськістю сектор з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації	Упродовж 2019-2021 років	

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації, причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють

З метою визначення, аналізу та проведення безпосередньої оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації розпорядженням Черкаської обласної державної адміністрації від 18.04.2018 № 236 „Про комісію з оцінки корупційних ризиків у діяльності Черкаської обласної державної адміністрації“ (зі змінами) утворено комісію з оцінки корупційних ризиків, якою проведено цільову роботу щодо ідентифікації (виявлення) таких ризиків відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 (додаток 1 до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Черкаської обласної державної адміністрації).

III. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків в обласній державній адміністрації

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Черкаської обласної державної адміністрації комісією з оцінки корупційних ризиків ухвалено звіт, що додається, затверджений головою облдержадміністрації, який містить опис ідентифікованих такого роду ризиків, їх чинники, можливі

наслідки у випадку скоєння відповідних корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, а також комплекс заходів, спрямованих на їх усунення чи принаймні зменшення вірогідності їх виникнення та подальшого негативного впливу (додаток 2 до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Черкаської обласної державної адміністрації).

IV. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Враховуючи сучасні вимоги щодо активізації профілактично-просвітницької роботи серед осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, на ґрунті аналізу ефективності організації навчальних занять з питань запобігання і протидії корупції, що відбулися протягом попереднього року, визначено наступну тематику таких заходів, що проводитимуться у 2019-2021 роках з працівниками органів державної влади, місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій області:

№ з/п	Дата	Категорія посад слухачів	Кількість осіб	Кількість годин	Тематика	Відповідальний
1	2	3	4	5	6	7
2019 рік						
1.	26.12.2019	Головні бухгалтери, спеціалісти I-II категорій з бухгалтерського обліку сільських, селищних рад, виконавчих комітетів об'єднаних територіальних громад	25	2	Державна політика України у сфері запобігання корупції. Фінансовий контроль та моніторинг способу життя. Заходи щодо запобігання та усунення конфлікту інтересів	Демченко С. О.
2020 рік						
1.	21.01.2020	Керуючі справами районних рад, міськвиконкомів міст обласного значення	20	3	Методика подання декларацій особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Демченко С. О.
2.	22.01.2020	Старости територіальних громад	30	3	Державна політика України у сфері запобігання корупції. Конфлікт інтересів: особливості врегулювання для	Демченко С. О.

Продовження таблиці

1	2	3	4	5	6	7
					старост.	
3.	11.02.2020	Працівники управління Північного офісу Держаудит-служби в Черкаській області	20	2	Державна політика України у сфері запобігання корупції. Фінансовий контроль та моніторинг способу життя. Заходи щодо запобігання та усунення конфлікту інтересів	Демченко С. О.
4.	18.03.2020	Працівники з питань містобудування, архітектури, будівництва та житлово-комунального господарства райдержадміністрацій, міськвиконкомів міст обласного значення, виконавчих комітетів об'єднаних територіальних громад	30	2	Правові та організаційні засади функціонування системи запобігання корупції в Україні. Фінансовий контроль. Аспекти конфлікту інтересів та заходи щодо його запобігання та усунення	Демченко С. О.
5.	22.04.2020	Уперше прийняті на державну службу працівники апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій та ті, які упродовж 3 років не підвищували кваліфікацію	30	2	Державна політика України у сфері запобігання корупції. Фінансовий контроль та моніторинг способу життя. Заходи щодо запобігання та усунення конфлікту інтересів	Демченко С. О.
6.	21.05.2020	Працівники апарату, структурних підрозділів	30	3	Запобігання та протидія проявам корупції	Демченко С. О.

Продовження таблиці

1	2	3	4	5	6	7
		облдержадміністрації, територіальних органів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади				
7.	24.06.2020	Працівники служб у справах дітей райдержадміністрацій, міськвиконкомів міст обласного значення, виконавчих комітетів об'єднаних територіальних громад	40	2	Державна політика України у сфері запобігання корупції. Фінансовий контроль та моніторинг способу життя. Заходи щодо запобігання та усунення конфлікту інтересів	Демченко С. О.
8.	03.09.2020	Адміністратори центрів надання адміністративних послуг райдержадміністрацій, міськвиконкомів міст обласного значення, виконавчих комітетів об'єднаних територіальних громад	35	2	Запобігання та протидія проявам корупції	Демченко С. О.
9.	08.10.2020	Працівники, відповідальні за ведення діловодства (контроль) структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержад-	36	2	Правові та організаційні засади функціонування системи запобігання корупції в Україні	Демченко С. О.

Продовження таблиці

1	2	3	4	5	6	7
		міністрацій, міськвикон- комів міст обласного значення				
10.	26.11.2020	Працівники з питань кадрової роботи структурних підрозділів облдержад- міністрації, райдержад- міністрацій	25	2	Дотримання вимог чинного антикорупційного законодавства при проходженні державної служби	Демченко С. О.
11.	08.12.2020	Державні службовці, посадові особи органів місцевого самовряду- вання	70	3	Етичні стандарти поведінки осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Корупційні ризики в діяльності публічних службовців. Викривачі корупції. Електронне декларування	Демченко С. О.
2021 рік						
1.	21.01.2021	Працівники апарату, структурних підрозділів облдержад- міністрації, територіаль- них органів міністерств, інших центральных органів виконавчої влади	70	3	Запобігання та протидія проявам корупції	Демченко С. О.
2.	16.02.2021	Керівники, спеціалісти з питань призначення, перерахунку та виплати пенсій органів Пенсійного фонду	30	2	Державна політика України у сфері запобігання корупції. Заходи щодо запобігання та усунення конфлікту інтересів. Методика подання декларацій особами, уповноваженими	Демченко С. О.

Продовження таблиці

1	2	3	4	5	6	7
		України в Черкаській області			на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	
3.	10.03.2021	Уперше прийняті на державну службу працівники апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій та ті, які упродовж 3 років не підвищували кваліфікацію	40	2	Державна політика України у сфері запобігання корупції. Фінансовий контроль та моніторинг способу життя. Заходи щодо запобігання та усунення конфлікту інтересів	Демченко С. О.
4.	14.04.2021	Сільські, селищні, міські голови та голови	30	2	Правові та організаційні засади функціонування системи запобігання корупції в Україні	Демченко С. О.
5.	25.05.2021	Керівники фінансових управлінь райдержадміністрацій, міськвиконкомів міст обласного значення, виконавчих органів об'єднаних територіальних громад	20	2	Запобігання та протидія корупції в органах державної влади та місцевого самоврядування	Демченко С. О.
6.	09.06.2021	Спеціалісти-землевпорядники сільських, селищних рад, виконавчих комітетів об'єднаних територіальних громад	30	2	Контроль і нагляд за виконанням законів у сфері запобігання та протидії корупції. Підстави і порядок здійснення дій у справах щодо корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (кримінальних, адміністративних, цивільно-правових,	Демченко С. О.

Продовження таблиці

1	2	3	4	5	6	7
					дисциплінарних)	
7.	02.09.2021	Працівники управління соціального захисту населення райдержадміністрацій, міськвиконкомів міст обласного значення, виконавчих органів об'єднаних територіальних громад	35	2	Етичні стандарти поведінки осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Корупційні ризики в діяльності публічних службовців. Викривачі корупції. Електронне декларування	Демченко С. О.
8.	12.10.2021	Працівники підрозділів освіти райдержадміністрацій, міськвиконкомів міст обласного значення, виконавчих комітетів об'єднаних територіальних громад	30	2	Правові аспекти запобігання корупції на державній службі та в органах місцевого самоврядування. Конфлікт інтересів на державній службі та в органах місцевого самоврядування. Електронне декларування	Демченко С. О.
9.	11.11.2021	Працівники, відповідальні за правове забезпечення у райдержадміністраціях, міськвиконкомах міст обласного значення, структурних підрозділах обласної державної адміністрації	25	3	Контроль і нагляд за виконанням законів у сфері запобігання та протидії корупції.	Демченко С. О.
10.	15.12.2021	Державні службовці, посадові особи органів	40	3	Організаційно-правові аспекти запобігання та протидії корупції в органах виконавчої	Демченко С. О.

Продовження таблиці

1	2	3	4	5	6	7
		місцевого самоврядування			влади та місцевого самоврядування	

Крім зазначеного, за пропозиціями структурних підрозділів Черкаської обласної державної адміністрації, районних державних адміністрацій, територіальних органів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади в області, виконавчих органів місцевих рад тощо щомісячно працівниками сектору з питань запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації проводитимуться додаткові лекції, практикуми, „круглі столи“ з різноманітних аспектів державної антикорупційної політики та відповідного вітчизняного законодавства, організації роботи, спрямованої на недопущення вчинення службовими і посадовими особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.

V. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду програми

1. Координація та контроль за ходом виконання Програми здійснюється заступником голови облдержадміністрації.

2. Поточний моніторинг виконання Програми здійснюється сектором з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.

3. Виконавці Програми до 5 квітня, 5 липня, 5 жовтня 2020 року, 10 січня 2021 року (щодо підсумкової інформації за 2020 рік), 5 квітня, 5 липня, 5 жовтня 2020 року, 10 січня 2022 року (щодо підсумкової інформації за 2021 рік) інформують про виконання відповідних заходів Програми сектор з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.

4. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації:

1) здійснює аналіз статистичних даних у сфері боротьби з корупцією;

2) забезпечує узагальнення наданих виконавцями Програми інформацій;

3) до 10 липня 2020 року, 10 лютого, 10 липня 2021 та 10 лютого 2022 року інформує облдержадміністрацію про стан виконання Програми;

4) готує довідки про стан виконання Програми для оприлюднення їх на офіційному веб-сайті облдержадміністрації;

5) проводить щоквартальну оцінку результатів виконання передбачених Антикорупційною програмою заходів за критеріями їх фактичної реалізації та впливу на очікувані результати з усунення або мінімізації корупційного ризику, результати якої оформлюються у спеціальному звіті;

6) за результатами оцінки виконання Програми та у разі внесення змін і доповнень до чинного антикорупційного законодавства України голові обласної державної адміністрації вносяться пропозиції щодо перегляду Програми та затвердження її у новій редакції.

5. Програма підлягає перегляду у разі виявлення нових корупційних ризиків, внесення змін до законодавства, надання Національним агентством

з питань запобігання корупції обов'язкових для розгляду пропозицій до неї, а також за результатами поточної оцінки стану виконання визначених заходів.

Рішення про внесення змін до Програми щодо її перегляду ухвалюється головою облдержадміністрації.

VI. Інші, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, заходи

Аналітичним та загальноорганізаційним центром виконання Програми є сектор з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, який зокрема: надає іншим структурним підрозділам облдержадміністрації та їх окремим працівникам роз'яснення щодо застосування антикорупційного законодавства; вживає заходів щодо виявлення конфлікту інтересів серед працівників облдержадміністрації та сприяє його усуненню, контролює дотримання вимог чинного законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, а також виявляє сприятливі для вчинення корупційних правопорушень ризики в діяльності посадових і службових осіб облдержадміністрації; у разі виявлення фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних правопорушень посадовими чи службовими особами облдержадміністрації інформує в установленому порядку про такі факти голову облдержадміністрації, а також правоохоронні органи відповідно до їх компетенції; розглядає в межах повноважень повідомлення щодо причетності працівників облдержадміністрації до вчинення корупційних правопорушень.

Одним з інструментів протидії корупції в облдержадміністрації визначається належна робота з повідомленнями працівників адміністрації про недотримання іншою службовою (посадовою) особою антикорупційного законодавства. Особи, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції, перебувають під захистом держави. До особи, яка повідомила про факт порушення вимог Закону України „Про запобігання корупції“, або до близьких їй осіб у зв'язку з таким вчинком не можуть застосовуватися дисциплінарні санкції, вони не можуть з цих підстав бути звільненими чи примушеними до звільнення.

Завідувач Сектору з питань запобігання
та виявлення корупції Черкаської
обласної державної адміністрації

Н. Варецька

„__“ грудня 2019 року

Додаток 1
до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Черкаської обласної державної адміністрації

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків
у діяльності Черкаської обласної державної адміністрації, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки
корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією**

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4
УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ			
Втручання у діяльність конкурсної комісії з боку керівника або іншої особи з метою сприяння призначенню на посаду державної служби близьких їм осіб, неповідомлення членом комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів	Можливість впливу на членів конкурсної комісії з метою сприяння прийняття на державну службу	Наявність у членів конкурсної комісії можливості здійснювати вибір варіанта рішення відповідно до власних міркувань	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації обласної державної адміністрації, судові процеси проти обласної державної адміністрації
Можливість впливу з боку членів конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби на результати другого етапу конкурсу конкурсної комісії шляхом попереднього	Посадові або інші особи з числа членів конкурсної комісії можуть впливати на результати конкурсу конкурсної комісії шляхом попереднього ознайомлення кандидатів з	Наявність будь-якого майнового чи немайнового інтересу у членів конкурсної комісії, зокрема зумовленого особистими, родинними, дружніми або іншими позаслужбовими	Настання відповідальності, передбаченої чинним законодавством України, репутаційні втрати, пов'язані з виникненням можливих корупційних зв'язків

Продовження таблиці

1	2	3	4
ознайомлення кандидатів з обраним варіантом ситуаційного завдання	варіантами ситуаційних завдань з метою сприяння конкретному кандидату зайняти відповідну посаду	стосунками з кандидатом на посаду	та упередженістю державних службовців
Надання членом(ами) конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби переваги конкретному кандидату, зокрема у зв'язку з особистою зацікавленістю у результаті відбору	Особиста зацікавленість у члена конкурсної комісії в результатах конкурсного відбору щодо того чи іншого кандидата	Наявність будь-якого майнового чи немайнового інтересу у членів конкурсної комісії, зокрема зумовленого особистими, родинними, дружніми або іншими позаслужбовими стосунками з кандидатом на посаду	Настання відповідальності, передбаченої чинним законодавством України, репутаційні втрати, пов'язані з виникненням можливих корупційних зв'язків та упередженістю державних службовців
Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади	Неповне виконання особою посадових обов'язків, можливе порушення трудової дисципліни або стандартів професійної етики	Невстановлення (недостатність) контролю за виконанням повноважень особами, які звільняються з посад у структурних підрозділах обласної державної адміністрації	Незадоволення здійсненням обласною державною адміністрацією функцій виконавчої влади та делегованих повноважень, репутаційні втрати
ПУБЛІЧНІ ЗАКУПІВЛІ			
Недобросовісність членів тендерних комітетів	Недобросовісна поведінка членів тендерних комітетів, результатом чого може стати непрозоре здійснення вибору процедури закупівлі і її проведення, незабезпечення рівних умов для всіх учасників, об'єктивного та чесного вибору переможця	Наявність особистого майнового чи немайнового інтересу у членів тендерних комітетів	Неефективне використання бюджетних коштів, настання відповідальності, передбаченої чинним законодавством України, репутаційні втрати органу влади
Створення тендерної документації (технічних вимог) під конкретного	Наявність у працівника, який здійснює закупівлю товарів,	Надає можливість посадовим особам, які здійснюють	Притягнення посадової особи до відповідальності, втрата

Продовження таблиці

1	2	3	4
учасника процедури закупівлі (надавача послуг, виконавця робіт) таким чином, що конкуренція буде обмеженою або взагалі неможливою	робіт і послуг особистого майнового інтересу з метою отримання неправомірної вигоди, що може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	закупівлю товарів, робіт і послуг, ухвалювати незаконні рішення на власний розсуд в інтересах певних осіб	репутації обласної державної адміністрації, необґрунтовано високі фінансові витрати
Можливість поділу предмету закупівлі з метою здійснення закупівлі без застосування системи закупівель ProZorro	Штучне здійснення поділу предмету закупівлі з метою уникнення обов'язковості застосування системи закупівель ProZorro, намагання забезпечити дискримінацію заявок та не допустити об'єктивної оцінки тендерних заявок	Наявність особистого майнового чи немайнового інтересу, недоброчесність державних службовців	Неефективне використання бюджетних коштів, настання відповідальності, передбаченої чинним законодавством України, репутаційні втрати органу влади
АДМІНІСТРАТИВНІ ПОСЛУГИ			
Вплив з боку посадових або інших осіб на рішення архітектурно-містобудівної ради при управлінні містобудування та архітектури Департаменту містобудування, архітектури, будівництва та житлово-комунального господарства обласної державної адміністрації при погодженні детальних планів територій	Розгляд питання щодо погодження детальних планів територій без повного дотримання усіх вимог нормативно-правових актів, що стосуються аспектів регулювання містобудівної діяльності. Майнова або інша зацікавленість посадових осіб, членів містобудівної ради у неправомірному погодженні зазначених планів територій	Недостатній контроль за суворим дотриманням визначеної чинним законодавством процедури погодження детальних планів територій	Притягнення посадових осіб до відповідальності, судові процеси проти обласної державної адміністрації
Вплив з боку посадових або інших	Отримання незаконної вигоди	Наявність особистого майнового	Притягнення посадових осіб

Продовження таблиці

1	2	3	4
осіб з метою безпідставної відмови в наданні адміністративної послуги або затягування строків їх надання	за протиправне використання державними службовцями свого службового становища	чи немайнового інтересу, недоброчесність державних службовців	до відповідальності, втрата репутації обласної державної адміністрації, судові процеси проти обласної державної адміністрації
УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ РЕСУРСАМИ			
Ризики, пов'язані з наданням стимулюючих виплат працівникам та керівництву, надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань працівникам, зокрема надання переваг під час призначення таких виплат особам, з якими суб'єкт призначення пов'язаний приватним інтересом	Надання переваг під час призначення стимулюючих виплат, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань, працівникам, з якими суб'єкт призначення пов'язаний приватним інтересом, що може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	Недотримання вимог нормативно-правових актів із фінансових питань та положення про преміювання державних службовців та працівників, які виконують функції з обслуговування	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації обласної державної, необґрунтовані фінансові витрати
ДОСТУП ДО ПУБЛІЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ			
Можливість розголошення конфіденційної інформації особами, відповідальними за доступ до публічної інформації структурних підрозділів обласної державної адміністрації	Розголошення конфіденційної інформації посадовими особами, відповідальними за доступ до публічної інформації	Наявність особистого майнового чи немайнового інтересу, недоброчесність державних службовців	Притягнення посадових осіб до відповідальності, судові процеси проти особи, винної у такому правопорушенні
ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ			
Недостатня ефективність роботи з повідомленнями про корупцію у сфері діяльності обласної державної адміністрації	Певні недоліки у практичному втіленні заходів, спрямованих на забезпечення ефективної роботи з повідомленнями про корупцію у сфері діяльності	Несистематичність аналізу та коригування організації роботи з повідомленнями про корупцію. Наявність певного остраху у окремих осіб, які мають	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації обласної державної, необґрунтовані, фінансові витрати, судові процеси

Продовження таблиці

1	2	3	4
	обласної державної адміністрації	інформацію про вчинення посадовими особами обласної державної адміністрації корупційного правопорушення, щодо можливого настання для них тих чи інших негативних наслідків	

Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції Черкаської обласної державної адміністрації

Н. Варецька

Додаток 2
до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Черкаської обласної державної адміністрації

Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні виконавці	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Необхідні ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7
УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ						
Втручання у діяльність конкурсної комісії з боку керівника або іншої особи з метою сприяння призначенню на посаду державної служби близьких їм осіб, неповідомлення членом комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів	Низька	1. Залучення громадськості до складу конкурсних комісій 2. Відображення у документації результатів проведення конкурсу на вакантні посади та обґрунтування прийнятого рішення	Керівник апарату Черкаської обласної державної адміністрації (далі – облдержадміністрація), начальник відділу з питань управління персоналом апарату облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	1. Протягом 2019 – 2020 років 2. Постійно під час проведення конкурсного відбору	Залучення представників громадськості	Реалізація зазначених заходів знизить рівень корупційних ризиків, що унеможливить скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6	7
<p>Можливість впливу з боку членів конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби на результати другого етапу конкурсу на зайняття посад державної служби шляхом попереднього ознайомлення кандидатів з обраним варіантом ситуаційного завдання</p>	<p>Низька</p>	<p>1. Встановлення додаткового контролю (зокрема зовнішнього) за дотриманням законодавства про державну службу, а також антикорупційного законодавства під час проведення конкурсу на зайняття посад державної служби. 2. Здійснення відбору одного з варіантів ситуаційного завдання шляхом застосування випадкового вибору за присутності учасників другого етапу конкурсу.</p>	<p>Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації</p>	<p>1. Постійно під час проведення конкурсного відбору</p>	<p>Не потребує залучення додаткових ресурсів</p>	<p>Забезпечення реальних результатів проведення конкурсу на зайняття посад державної служби</p>
<p>Надання членом(ами) конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби переваги конкретному кандидату, зокрема у зв'язку з особистою зацікавленістю в результаті відбору</p>	<p>Низька</p>	<p>1. Здійснення зовнішнього контролю за дотриманням чинного законодавства під час проведення конкурсу на зайняття вакантних посад: залучення третіх осіб (наприклад представників громадськості) до роботи в конкурсних комісіях.</p>	<p>Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації</p>	<p>Постійно під час проведення конкурсного відбору</p>	<p>Не потребує залучення додаткових ресурсів</p>	<p>Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення</p>

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6	7
		2. Проведення аудіо та відео фіксації засідань конкурсної комісії та розміщення їх на офіційному сайті облдержадміністрації з метою забезпечення максимальної прозорості проведення конкурсу на зайняття посад державної служби.				
Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади	Середня	1. Здійснення контролю з боку безпосереднього керівника з роботою працівників, які виявили бажання звільнитися із займаних посад державної служби 2. Проведення перевірки робочої документації, поточного стану виконання працівниками, які звільняються з посад державної служби	Керівник апарату облдержадміністрації, начальник відділу з питань управління персоналом апарату облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	1. Постійно 2. За необхідності	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Забезпечення доброчесної публічної служби
ПУБЛІЧНІ ЗАКУПІВЛІ						
Недоброчесність членів тендерних комітетів	Середня	Розроблення спеціальних бланків-попереджень щодо	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції	Постійно	Не потребує залучення додаткових	Зниження корупційного ризику,

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6	7
		<p>відповідальності за порушення чинного та зокрема антикорупційного законодавства та ознайомлення з ними членів тендерних комітетів.</p> <p>Використання примірної документації, затвердженої Міністерством економічного розвитку і торгівлі України.</p>	облдержадміністрації		ресурсів	що унеможливить скоєння корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
Створення тендерної документації (технічних вимог) під конкретного учасника процедури закупівлі (надавача послуг, виконавця робіт) таким чином, що конкуренція буде обмеженою або взагалі неможливою	Середня	<p>1. Забезпечення зовнішнього контролю шляхом визначення посадової особи для перевірки тендерної документації (технічних вимог)</p> <p>2. Системна діяльність робочої групи щодо моніторингу публічних закупівель за участю представників державних органів, органів місцевого самоврядування та громадськості</p>	Перший заступник голови облдержадміністрації, заступники голови облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів апарату, облдержадміністрації, голови районних державних адміністрацій	1. Постійно 2. Щоквартально	Залучення представників державних органів, органів місцевого самоврядування та громадськості	Реалізація зазначених заходів знизить рівень корупційних ризиків, що унеможливить скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6	7
		3. Удосконалення процедури державних закупівель шляхом доопрацювання порядку здійснення закупівель 4. Залучення юридичних осіб приватного права та громадських організацій до підготовки тендерної документації		3. Липень 2019 року 4. Під час підготовки тендерної документації		
Можливість поділу предмету закупівлі з метою здійснення закупівлі без застосування системи закупівель ProZorro	Низька	1. Прийняття рішення про проведення всіх закупівель (незалежно від суми) виключно через електронну систему закупівель ProZorro. 2. Попередній аналіз та вибіркова перевірка сектором з питань запобігання та виявлення корупції проектів договорів на закупівлю товарів, робіт та послуг.	Директор Департаменту регіонального розвитку облдержадміністрації, завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації	Постійно	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
АДМІНІСТРАТИВНІ ПОСЛУГИ						
Вплив державної адміністрації при погодженні детальних планів території	Низька	Встановлення додаткового контролю за дотриманням спеціального та	Директор Департаменту містобудування, архітектури, будівництва та житлово-	Протягом 2019 – 2020 років	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження вірогідності скоєння корупційних або

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6	7
		антикорупційного законодавства під час підготовки відповідних документів при погодженні детальних планів територій	комунального господарства обласної державної адміністрації, завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації			пов'язаних з корупцією правопорушень при погодженні детальних планів територій
Вплив з боку посадових або інших осіб з метою безпідставної відмови в наданні адміністративної послуги або затягування строків їх надання	Низька	Перегляд нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, що регулюють надання адміністративних послуг з метою внесення змін для визначення чітких підстав для відмови у одержанні адміністративних послуг та усунення необґрунтованих повноважень посадових осіб. Затвердження вичерпного переліку документів необхідних для отримання адміністративних послуг. Проведення заходів з інформування посадових осіб структурних	Директор Департаменту регіонального розвитку облдержадміністрації, завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації	Кожне півріччя	Залучення представників громадськості, фахівців державних органів, експертів	Внесення змін до нормативно-правових чи організаційно-розпорядчих актів

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6	7
		підрозділів облдержадміністрації та її апарату стосовно вимог законодавства про адміністративні послуги та антикорупційного законодавства.				
УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ РЕСУРСАМИ						
Ризики, пов'язані з наданням стимулюючих виплат працівникам та керівництву, надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань працівникам, зокрема, надання переваг під час призначення таких виплат особам, з якими суб'єкт призначення пов'язаний приватним інтересом	Низька	Призначати зазначені виплати (матеріальну допомогу) на підставі вмотивованих письмових подань керівників підрозділів(служб) або за погодженням з профспілковою організацією.	Керівник апарату облдержадміністрації, начальник відділу фінансового та господарського забезпечення апарату облдержадміністрації, головний спеціаліст з внутрішнього аудиту апарату облдержадміністрації	Протягом 2019 – 2020 років	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Реалізація зазначених заходів знизить рівень корупційних ризиків

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6	7
ДОСТУП ДО ПУБЛІЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ						
Можливість розголошення конфіденційної інформації особами, відповідальними за доступ до публічної інформації структурних підрозділів облдержадміністрації	Низька	Попередження щодо недопустимості розголошення конфіденційної інформації, що стала відома державним службовцям під час виконання ними своїх повноважень	Директор Департаменту культури та взаємозв'язків з громадськістю облдержадміністрації, завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації	Червень 2019 року	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження вірогідності скоєння корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень
ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ						
Недостатня ефективність роботи з повідомленнями про корупцію у сфері діяльності облдержадміністрації	Середня	1. Подальше удосконалення механізму здійснення повідомлень про корупцію у сфері діяльності облдержадміністрації 2. Аналіз дієвості чинної нормативної бази обласної державної адміністрації, що регулює питання роботи з інформацією про корупцію. Внесення до неї змін, спрямованих на поліпшення роботи з викривачами	Заступники голови облдержадміністрації, завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації	1. Червень – липень 2019 року 2. Січень 2020 року	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Удосконалення організації роботи з повідомленнями про порушення вимог Закону України „Про запобігання корупції“ в облдержадміністрації

Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції
Черкаської обласної державної адміністрації

Н. Варецька