

Про внесення змін до Антикорупційної програми Черкаської обласної державної адміністрації на 2018 рік

Відповідно до статті 41 Закону України „Про місцеві державні адміністрації“, враховуючи рішення Національного агентства з питань запобігання корупції „Про відмову в погодженні антикорупційної програми Черкаської обласної державної адміністрації на 2018 рік“ від 14.09.2017 № 2031:

внести до Антикорупційної програми Черкаської обласної державної адміністрації на 2018 рік, затвердженої розпорядженням Черкаської обласної державної адміністрації від 08.06.2018 № 412 (далі – Антикорупційна програма), такі зміни:

1. Доповнити пункт 4 розділу V „Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду програми“ Антикорупційної програми підпунктом 5, виклавши його в такій редакції:

5) проводить щоквартальну оцінку результатів виконання передбачених Антикорупційною програмою заходів за критеріями їх фактичної реалізації та впливу на очікувані результати з усунення або мінімізації корупційного ризику, результати якої оформлюються у спеціальному звіті.

2. Підпункт 5 пункту 4 розділу V „Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду програми“ Антикорупційної програми вважати підпунктом 6.

3. Додаток 2 до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Черкаської обласної державної адміністрації, викласти в новій редакції, що додається.

Додаток 2

до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Черкаської обласної державної адміністрації

25.10.2018 № 832

Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні виконавці	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Необхідні ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7
УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ						
Втручання у діяльність конкурсної комісії з боку керівника або іншої особи з метою сприяння призначенню на посаду державної служби близьких їм осіб,	Низька	1. Залучення громадськості до складу конкурсних комісій 2. Відображення у документації результатів проведення конкурсу	Компанієць О. А. (керівник апарату Черкаської обласної державної адміністрації (далі – облдержадміністрація), Копилова А. Г. (начальник відділу	1. Протягом року 2. Постійно під час	Залучення представників громадськості	Реалізація зазначених заходів знизить рівень корупційних ризиків, що унеможливить скоєння

Продовження додатка

неповідомлення членом комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів		на вакантні посади та обґрунтування прийнятого рішення	з питань управління персоналом апарату облдержадміністрації), керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	проведення конкурсного відбору		корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
1	2	3	4	5	6	7
Можливість впливу з боку членів конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби на результати другого етапу конкурсу на зайняття посад державної служби шляхом попереднього ознайомлення кандидатів з обраним варіантом ситуаційного завдання	Низька	1. Встановлення додаткового контролю (зокрема зовнішнього) за дотриманням законодавства про державну службу, а також антикорупційного законодавства під час проведення конкурсу на зайняття посад державної служби. 2. Здійснення відбору одного з варіантів ситуаційного завдання	Варецька Н. А. (завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації)	1. Постійно під час проведення конкурсного відбору	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Забезпечення реальних результатів проведення конкурсу на зайняття посад державної служби

Продовження додатка

		шляхом застосування випадкового вибору за присутності учасників другого етапу конкурсу.				
Надання членом(ами) конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби переваги конкретному кандидату, зокрема у зв'язку з особистою зацікавленістю в результаті відбору	Низька	1. Проведення перед початком засідання комісії інструктажу її членів стосовно обов'язкового дотримання вимог антикорупційного законодавства щодо запобігання конфлікту інтересів. 2. Здійснення сектором з питань запобігання та виявлення корупції	Варецька Н. А. (завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації), керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	1. Постійно під час проведення конкурсного відбору	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
1	2	3	4	5	6	7
		облдержадміністрації періодичного				

Продовження додатка

		моніторингу стану організації та проведення відбору на вакантні посади державної служби в структурних підрозділах облдержадміністрації				
Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади	Середня	1. Здійснення контролю з боку безпосереднього керівника за роботою працівників, які виявили бажання звільнитися із займаних посад державної служби 2. Проведення перевірки робочої документації, поточного стану виконання працівниками, які звільняються з посад державної служби	Компанієць О. А. (керівник апарату облдержадміністрації), Копилова А. Г. (начальник відділу з питань управління персоналом апарату облдержадміністрації), керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	1. Постійно	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Забезпечення доброчесної публічної служби
ПУБЛІЧНІ ЗАКУПІВЛІ						

Продовження додатка

Недобросесність членів тендерних комітетів	Середня	1. Проведення семінарів (тренінгів) з членами тендерних комітетів з метою роз'яснення вимог чинного законодавства	Карманнік Р. В. (директор Департаменту регіонального розвитку облдержадміністрації), Варецька Н. А. (завідувач сектору	1. Кожне півріччя	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного або
1	2	3	4	5	6	7
		про публічні закупівлі, а також відповідальності за порушення визначених процедур	з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації)			пов'язаного з корупцією правопорушення
Створення тендерної документації (технічних вимог) під конкретного учасника процедури закупівлі (надавача послуг, виконавця робіт) таким чином, що конкуренція буде обмеженою або взагалі неможливою	Середня	1. Забезпечення зовнішнього контролю шляхом визначення посадової особи для перевірки тендерної документації (технічних вимог) 2. Системна діяльність робочої групи щодо моніторингу публічних закупівель	Коваль В. В. (перший заступник голови облдержадміністрації), Омаргалієв К. С. (заступник голови облдержадміністрації), Березань Я. Г. (заступник голови облдержадміністрації),	1. Постійно	Залучення представників державних органів, органів місцевого самоврядування та громадськості	Реалізація зазначених заходів знизить рівень корупційних ризиків, що унеможливить скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення

Продовження додатка

		<p>за участю представників державних органів, органів місцевого самоврядування та громадськості</p> <p>3. Удосконалення процедури державних закупівель шляхом доопрацювання порядку здійснення закупівель</p> <p>4. Залучення юридичних осіб приватного права та громадських</p>	<p>Овчаренко С. М. (заступник голови облдержадміністрації), апарат, керівники структурних підрозділів обласної державної адміністрації, голови районних державних адміністрацій</p>	<p>2. Щоквартально</p> <p>3. Липень</p> <p>4. Під час підготовки</p>		
--	--	--	---	--	--	--

Продовження додатка

				тендерної документації		
1	2	3	4	5	6	7
		організацій до підготовки тендерної документації				
Можливість поділу предмету закупівлі з метою здійснення закупівлі без застосування системи закупівель ProZorro	Низька	1. Здійснення додаткового контролю за процесом розробки тендерної документації. 2. Встановлення зовнішнього контролю за організацією закупівель шляхом розміщення відповідної інформації на веб-сайтах та електронних майданчиках.	Карманнік Р. В. (директор Департаменту регіонального розвитку облдержадміністрації), Варецька Н. А. (завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації), керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	1. Щоквартально	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження корупційного ризику, що унеможливить скоєння корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
АДМІНІСТРАТИВНІ ПОСЛУГИ						

Продовження додатка

Вплив державної адміністрації при погодженні детальних планів територій	Низька	1. Дотримання вимог нормативно-правових актів, що стосуються питань регулювання містобудівної діяльності 2. Забезпечення контролю за здійсненням процедури підготовки відповідних документів та ухвалення рішення	Демиденко С. М. (директор Департаменту містобудування, архітектури, будівництва та житлово-комунального господарства обласної державної адміністрації)	1. Протягом року	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження вірогідності скоєння корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень при погодженні детальних планів територій
Вплив з боку посадових або інших осіб з метою безпідставної відмови в наданні	Низька	1. Проведення семінарів (навчань) з їх порушення посадовими особами структурних	Карманнік Р. В. (директор Департаменту регіонального розвитку облдержадміністрації),	1. Кожне півріччя	Залучення представників громадськості, фахівців державних	Реалізація зазначених заходів знизить рівень відповідних
1	2	3	4	5	6	7
адміністративної послуги або затягування строків їх надання		підрозділів облдержадміністрації - суб'єктами надання адміністративних послуг з питань	Варецька Н. А. (завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції)		органів, експертів	корупційних ризиків

Продовження додатка

		практичного застосування положень чинного законодавства, що регламентують процедури (порядок) надання адміністративних послуг, та відповідальності за порушення визначених процедур	облдержадміністрації)			
УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ РЕСУРСАМИ						
Зловживання службовим становищем посадовою особою під час проведення внутрішнього аудиту структурних підрозділів облдержадміністрації та районних державних адміністрацій у зв'язку з наявністю дискреційних повноважень	Середня	1. Залучення до проведення внутрішнього аудиту представника сектору з питань запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації 2. Постійний моніторинг за діями аудитора	Компанієць О. А. (керівник апарату облдержадміністрації), Варецька Н. А. (завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації), Смілянець С. В. (начальник відділу фінансового та господарського	1. Відповідно до графіку проведення аудиторських перевірок 2. Постійно	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Запобігання порушенню законності при проведенні заходів внутрішнього аудиту

Продовження додатка

			забезпечення апарату облдержадміністрації), Хиля Н. І. (головний спеціаліст			
1	2	3	4	5	6	7
Ризики, пов'язані з наданням стимулюючих виплат працівникам та керівництву, надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань працівникам, зокрема, надання переваг під час призначення таких виплат особам, з якими суб'єкт призначення пов'язаний приватним інтересом	Низька	1. Призначати зазначені виплати (матеріальну допомогу) на підставі вмотивованих письмових подань керівників підрозділів (служб) або за погодженням з профспілковою організацією (у разі наявності такої).	з внутрішнього аудиту апарату облдержадміністрації)	1. Протягом року	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Реалізація зазначених заходів знизить рівень корупційних ризиків
ДОСТУП ДО ПУБЛІЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ						

Продовження додатка

Можливість розголошення конфіденційної інформації особами, відповідальними за доступ до публічної інформації структурних підрозділів облдержадміністрації	Низька	1. Попередження щодо недопустимості розголошення конфіденційної інформації, що стала відома державним службовцям під час виконання ними своїх повноважень	Шабатін О. О. (директор Департаменту культури та взаємозв'язків з громадськістю облдержадміністрації), Варецька Н. А. (завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації)	1. Червень	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Зниження вірогідності скоєння корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень
ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ						
Можливість порушення посадовими особами обласної державної	Середня	1. Здійснення персональних роз'яснювально-профілактичних заходів	Компанієць О. А. (керівник апарату облдержадміністрації),	1. Протягом року	Не потребує залучення додаткових	Підвищення кваліфікації та поліпшення знань з основ
1	2	3	4	5	6	7
адміністрації вимог чинного антикорупційного законодавства		щодо дотримання вимог чинного антикорупційного законодавства. 2. Проведення лекцій, семінарів, „круглих	Варецька Н. А. (завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації),	2. Згідно з відповідним планом-графіком	ресурсів	антикорупційного законодавства працівників органів влади в області

Продовження додатка

		столів“ із засад вітчизняної антикорупційної політики з залученням фахівців профільних правоохоронних та інших державних територіальних органів в області	Демченко С. О. (директор Черкаського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій)			
Недостатня ефективність роботи з повідомленнями про корупцію у сфері діяльності облдержадміністрації	Середня	1. Подальше удосконалення механізму здійснення повідомлень про корупцію у сфері діяльності облдержадміністрації 2. Аналіз дієвості чинної нормативної бази обласної державної адміністрації, що регулює питання роботи з інформацією про корупцію.	Овчаренко С. М. (заступник голови облдержадміністрації), Варецька Н. А. (завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації)	1. Червень-липень 2. Серпень	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Удосконалення організації роботи з повідомленнями про порушення вимог Закону України „Про запобігання корупції“ в обласній державній адміністрації

Продовження додатка

		Внесення до неї змін, спрямованих на				
1	2	3	4	5	6	7
		поліпшення роботи з викривачами				

Завідувач сектору з питань запобігання
та виявлення корупції Черкаської
обласної державної адміністрації

Н. Варецька