

## **Законодавчі зміни (штрафи за порушення трудового законодавства)**

Згідно із ухваленим Законом «Про Державний бюджет України на 2019 рік» мінімальна заробітна плата у 2019 році становитиме 4173 грн та у погодинному розмірі – 25,13 грн. З 1 січня 2019 року почнуть діяти нові фінансові штрафи за порушення трудового законодавства.

### **Отже, детально про штрафи:**

- 1. 125 190 грн за кожного працівника** (це 30 мінімальних зарплат, у 2018 році – 111 690 грн) за наступні порушення:
  - фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору;
  - оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час;
  - виплату заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску.
- 2. 41 730 грн за кожного працівника** (10 мінімальних зарплат, у 2018 році це 37 230 грн) – за недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці (наприклад, за не оплату роботи в нічний час, роботу в вихідний або святковий день, понадурочну роботу та інші питання оплати праці).
- 3. 12 519 грн** (3 мінімальні зарплати, у 2018 році – 11 169 грн) – за порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі.
- 4. 41 730 грн за кожного працівника** (10 мінімальних зарплат, у 2018 році це 37 230 грн) – за недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію».
- 5. 4 173 грн** (1 мінімальна зарплата, у 2018 році це 3723 грн) – за порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених вище.

Таким чином, у 2019 році фактичний допуск одного працівника до роботи без трудового договору (без наказу) може коштувати:

- 125 190 грн. фінансовий штраф на підприємство;
- *плюс* адмінштраф на керівника підприємства від 8 500 до 17 000 грн.;
- *плюс* виплата такому працівникові заробітної плати у розмірі не нижче середньої заробітної плати за відповідним видом економічної діяльності у регіоні у відповідному періоді.